

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Солнышко»

Принято:

Общим собранием
работников МБДОУ
детский сад «Солнышко»

Протокол № 5
от « 05 » апреля 20 22 г.

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ
детский сад «Солнышко»

Т.Б.Шкляева
Приказ № 131
от « 05 » апреля 20 22 г.



**Положение
об общем собрании работников
МБДОУ детский сад «Солнышко»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и Трудовым кодексами, Уставом МБДОУ детского сада «Солнышко» (далее - ДОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ДОУ, рассматривающим основные вопросы общего руководства Учреждением, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением. Общее собрание работников ДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, реализует право на самостоятельность трудового коллектива в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов, принимает Устав МБДОУ, изменения и дополнения к нему.

1.2. Общее собрание работников ДОУ представляет полномочия трудового коллектива и возглавляется председателем.

1.3. Решения Общего собрания работников ДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.4. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания.

2.1. Общее собрание работников ДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников ДОУ содействует реализации права на самостоятельность трудового коллектива в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников ДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.4. Общее собрание работников ДОУ содействует принятию Устава МБДОУ, изменений и дополнений к нему.

3. Функции общего собрания.

3.1. Общее собрание работников ДОУ:

- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора с администрацией ДОУ;
- принимает текст коллективного договора, вносит изменения и дополнения в коллективный договор;
- принимает Устав, изменения и дополнения в Устав по представлению руководителя Учреждения;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка ДО, локальные нормативные акты, определяющие порядок материального поощрения работников ДОУ;
- принимает другие локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность ДОУ затрагивающие права работников и содержащие нормы трудового законодательства Российской Федерации;
- создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Общего собрания работников ДОУ, устанавливает их полномочия (комиссия по решению трудовых споров, охране труда и соблюдению техники безопасности и другие);
- принимает решения по вопросам производственного и социального развития ДОУ другим вопросам деятельности, не отнесенным к компетенции заведующего и других органов управления;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДОУ;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению

недостатков в работе;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогически и других работников, администрацию ДОУ от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОУ

- выходит с предложением по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, общественные объединения;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ;

- заслушивает отчеты администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;

- утверждает коллективные требования к работодателю;

- определяет меры, способствующие более эффективной работе ДОУ, вносит предложения по совершенствованию трудовых отношений и улучшению условий труда в ДОУ;

- рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания;

- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, вынесенные на рассмотрение Учредителем, руководителем Учреждения, профсоюзной организации или не менее одной трети работников МБДОУ.

Полномочия Общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

4. Права общего собрания.

4.1. Общее собрание работников ДОУ имеет право:

- принимать Устав МБДОУ, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты, регламентирующие деятельность МБДОУ;

- избирать представителей работников в комиссию по трудовым спорам МБДОУ;

- утверждать коллективные требования к работодателю.

4.2. Общее собрание работников вправе выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенным Уставом МБДОУ, без права заключения договоров (соглашений), влекущих к материальным обязательствам Учреждения.

4.3. Общее собрание работников обязано согласовывать предусмотренные ими обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с руководителем Учреждения. Ответственность членов Общественного собрания работников устанавливается в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

5. Организация деятельности Общего собрания.

5.1. В состав Общего собрания входят все работники ДОУ.

5.2. На заседании Общего собрания ДОУ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников ДОУ из его состава открытым голосованием избирается председатель (представитель администрации ДОУ) и секретарь, ведущий протокол собрания, сроком на 1 календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за десять дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников ДОУ собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть Учредитель, заведующий МБДОУ, профсоюзная организация или не менее одной трети работников МБДОУ.

5.7. Общее собрание работников ДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников ДОУ. Решение Общего собрания работников ДОУ принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников ДОУ считается принятым, если за него проголосовало больше половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников МБДОУ.

5.9. Решение Общего собрания работников, принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

6. Ответственность Общего собрания работников ДОУ.

6.1. Общее собрание работников ДОУ несет ответственность:

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ДОУ;
- за компетентность принимаемых решений;
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

7. Делопроизводство Общего собрания работников ДОУ.

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколами, которые ведутся секретарем Общего собрания.

7.2. В протокол Общего собрания вносится:

- дата и место проведения собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива на заседании собрания ДОУ приглашенные;
- повестка дня;
- краткое изложение выступлений по повестке дня;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; вопросы, вынесенные на голосование;
- результаты голосования;
- принятые решения.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания хранится у заведующего.

7.6. Книга протоколов Общего собрания работников ДОУ входит в номенклатуру дел ДОУ.

7.7. Секретарь Общего собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Общего собрания в течение трех дней от даты заседания.

7.8. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания и утверждается заведующим. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в том же порядке.